



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส โทร. ๐ ๗๕๘๐ ๙๑๖๕

ที่ นศ ๘๓๒๐๑/..... วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลคลองเส

เรื่องเดิม

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีเนื้อหารายละเอียด ประกอบด้วย

๑. โครงการ/กิจกรรม
๒. ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ
๓. งบประมาณที่ใช้จ่าย
๔. ระยะเวลาดำเนินการ
๕. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
๖. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๗. ปัญหา/อุปสรรค
๘. ข้อเสนอแนะ

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวอรไท จันทรวิภาค)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

-

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุวัตร์ เทวฤทธิ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

เห็นสมควรพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางสาวเสณรรดา อองค์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

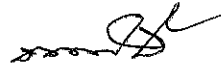
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นายพงษ์ศักดิ์ ชิตเชียว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเตย อำเภอถ้าพรหมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การสรรหา	- การจัดทำแผน อัตรากำลัง	- แต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ - ประกาศรับโอนพนักงาน ส่วนตำบล	-ไม่ใช้งบประมาณ	- เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖	- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง เมื่อ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ - รับโอน มิติกร วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - รับโอน เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ - แต่งตั้งพนักงานจ้าง วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ อัตรา และวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ อัตรา - แต่งตั้งพนักงานจ้าง ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒ อัตรา และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ อัตรา
		- ประกาศสรรหาและ เลือกสรรบุคคลเป็น พนักงานจ้าง	-ไม่ใช้งบประมาณ	- ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒ มีนาคม ถึง วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองส อำเภอดำพระพรหมฯ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒. ด้านการพัฒนา	- การจัดทำแผนพัฒนา	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ หน้าที่	-งบประมาณ ตั้งไว้ ๑๙๕,๐๐๐.- บาท ใช้ ไป ๑๗๐,๖๐๐.- บาท คงเหลือ ๒๔,๔๐๐.- บาท	- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ร้อย ๙๓.๗๕
๓. ด้านการจ้าง รักษา ไว้ และแรงจูงใจ	- ดำเนินการขับเคลื่อน ให้บุคลากรทุกรายมี ความก้าวหน้าในสาย อาชีพตามความ เหมาะสม โดยคำนึงถึง ทักษะ ความรู้ ความสามารถ	- เลื่อนระดับ นักวิชาการ พิเศษ	- ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม -- เมษายน ๒๕๖๖	- ได้รับการแต่งตั้งเป็นชำนาญการ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเต อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครศรีธรรมราช

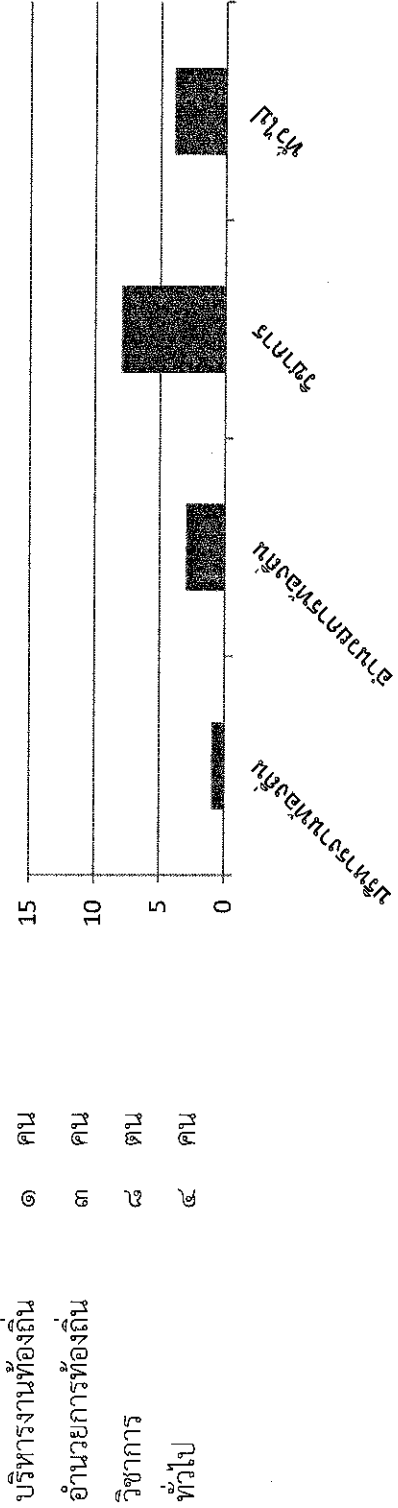
ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	- กิจกรรมเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสขององค์การ บริหารส่วนตำบลคลอง เตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- จัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับขององค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเต ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วน ตำบลคลองเตด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

พนักงานส่วนตำบล

บริหารท้องถิ่น/คน	อำนาจการท้องถิ่น/คน	วิชาการ/คน	ทั่วไป/คน
ปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	นักทรัพยากรบุคคล	เจ้าพนักงานธุรการ
รองปลัด	นักบริหารงานการคลัง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
	นักบริหารงานช่าง	นิติกร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
		นักพัฒนาชุมชน	นายช่างโยธา
		นักวิชาการศึกษา	
		นักวิชาการเงินและบัญชี	
		นักวิชาการพัสดุ	
		วิศวกรโยธา	
		นักวิชาการตรวจสอบภายใน	

สรุปสถิติสายงานพนักงานส่วนตำบล

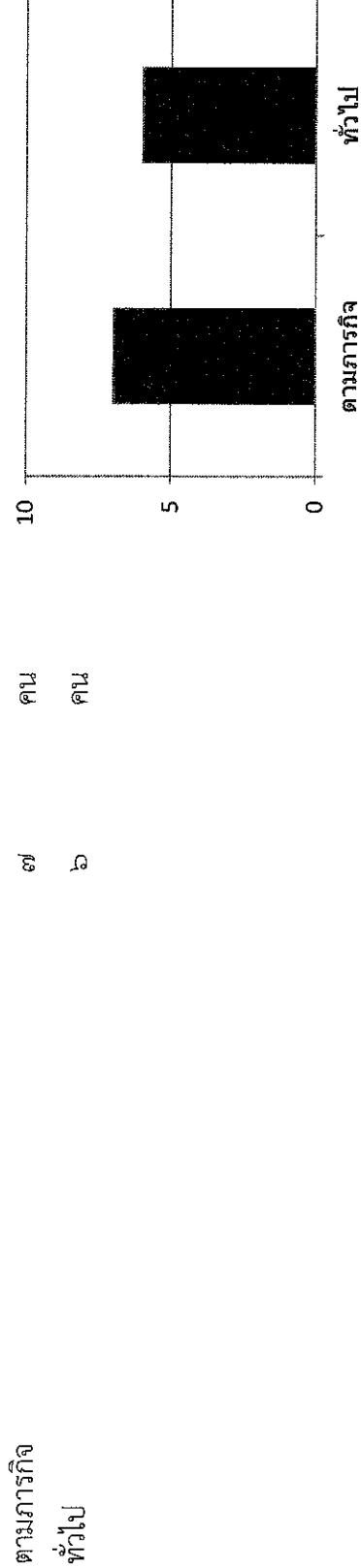


ข้อมูลสถิติอีตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

พนักงานจ้าง

ตามภารกิจ/คน		ทั่วไป/คน	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	คนงาน	๒
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	พนักงานขับรถยนต์	๑
ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ)	๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	พนักงานดับเพลิง	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑		

สรุปสถิติสายงานพนักงานส่วนตำบล



ข้อมูลสถิติข้อบกพร่องกำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเตย ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

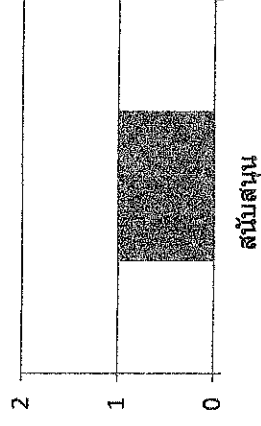
ลูกจ้างประจำ	สนับสนุน/คน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑

สรุปสถิติลูกจ้างประจำ

สนับสนุน

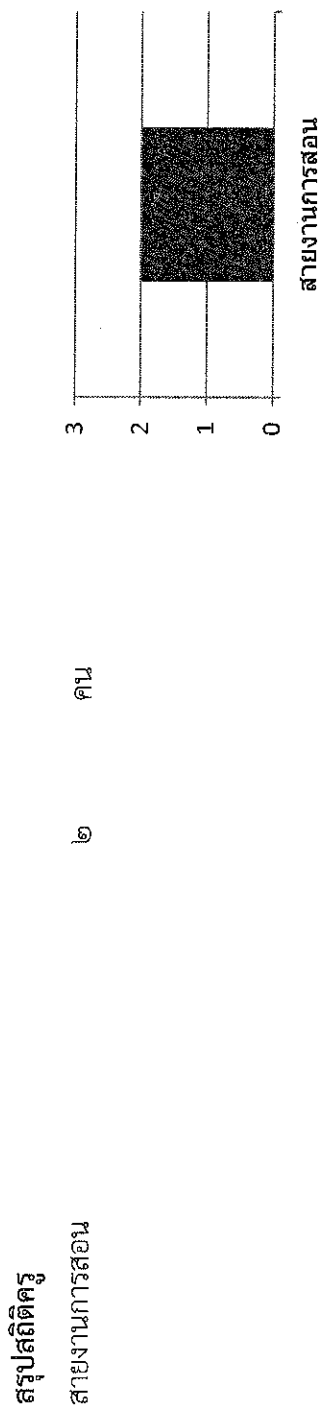
๑

คน



ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ครู (สายงานการสอน)	สนับสนุน/คน
ครู (สายงานการสอน)	๒



แบบสรุปรายชื่อบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคงเส

วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑๖ คน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	หมายเหตุ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล				
๑	นางสาวณัฐรดา อนงค์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	
พนักงานส่วนตำบล				
๒	นางสาวสุวภัทร เทวฤทธิ์	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	
๓	นางสาวอรไท จันทรวีภาค	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	
๔	นายวิระศักดิ์ ทองสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	
๕	นายอัครพล เข้มในการนา	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	
๖	นายปิยะพงษ์ บุญเจริญ	นักวิชาการศึกษา	ปก.	
๗	นางศุภายินี กุมารจันทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	
๘	นางสาวพรรณนีย์ แซ่เหา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	
๑๐	นางสาวอารีญา จันทุม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	
ครูและบุคลากรทางการศึกษา				
๑๐	นางเตือนใจ ชิตเขียว	ครู	คศ.๒	
๑๑	นางอารีย์ สุขจันทร์	ครู	คศ.๒	
ลูกจ้างประจำ				
๑๒	นางอารีย์ ชุมณี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑๓	นางเสาวณี แสงมณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	
๑๔	นางนาฎพร ทิพย์จักขุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	
๑๕	นางพรรณนิภา บัวสกัด	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	
๑๖	นางยกห้าย วัฒนา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	

ลงชื่อ

ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาวณัฐรดา อนงค์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเตย
ที่ได้รับการพัฒนาจากหลักสูตรตามรายงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล						
๑	นางสาวอัญญา ออมงค์	รองปลัด อบต.	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	เทคนิคและแนวปฏิบัติในการเบิกค่าใช้จ่ายและการดำเนินการจัดการพัสดุเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๖-ก.พ.-๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๖-ก.ค.-๖๖
พนักงานส่วนตำบล						
๒	นางสาวสุวิภากร เทวฤทธิ์	หัวหน้าสถานีปลัด	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	การเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒	สำนักงานศาลปกครอง นครศรีธรรมราช	๓๐-มี.ค.-๖๖
๓	นางสาวอรุณี จันทวิภาค	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๓๓๓	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๔-มี.ย.-๖๖
๔	นายวีระศักดิ์ ทองสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๘-มี.ย.-๖๖
๕	นายอัครพล เข้มนาการนา	นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	แนวทางการขับเคลื่อนอาสาสมัครบริหารท้องถิ่น เพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๔-มี.ย.-๖๖
๖	นายปิยะพงษ์ บุญเจริญ	นักวิชาการศึกษา	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	เงินรายได้ของสถานศึกษาในสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๘-มี.ย.-๖๖
๗	นางศุภยานี กุมารจันทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	การเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒	สำนักงานศาลปกครอง นครศรีธรรมราช	๓๐-มี.ค.-๖๖
๘	นางสาวพรรณิพย์ แซ่เหา	นักวิชาการพัสดุ	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	นักวิชาการพัสดุ รุ่นที่ ๑๙	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๐-มี.ค.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ขั้นตอนการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างให้ถูกต้อง การปรับปีภาษี ๒๕๖๖ เชื่อมข้อมูลราคาฐานภาษีในระบบ LTAX ๓๐๐๐ และเตรียมเข้าสู่ระบบ LTAX ONLINE โดยแจกแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินที่นำไปใช้ได้จริง รุ่นที่ ๗	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๓-เม.ย.-๖๖
๙	นางสาวอริยา จินทุม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสม สินทรัพย์และการปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๔	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๓-ค.ค.-๖๕
			หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	วินัยเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๒๘-เม.ย.-๖๖
ครูและบุคลากรทางการศึกษา						
๑๐	นางเตือนใจ ชิตเชื้อ	ครู คศ.๒	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	อบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด อปท. เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านแท็บเล็ตโดยสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ รุ่นที่ ๑๑	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐-ส.ค.-๖๖
๑๑	นางอารีย์ สุขจันทร์	ครู คศ.๒	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ						
๑๒	นางอารีย์ ชูมณี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๖-ก.ค.-๖๖
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๑๓	นางสาวณิ แสงมณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตร (e-learning)	ระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๘-มิ.ย.-๖๖
๑๔	นางนางพพร ทิพย์จักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ขั้นตอนการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างให้ถูกต้อง การปรับปีภาษี ๒๕๖๖ เชื่อมข้อมูลราคาฐานภาษีในระบบ LTAX ๓๐๐๐ และเตรียมเข้าสู่ระบบ LTAX ONLINE โดยแจกแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินที่นำไปใช้ได้จริง รุ่นที่ ๗	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๓-เม.ย.-๖๖
๑๕	นางพรพรรณนิภา บัวสกัด	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	การจัดการศึกษาปฐมวัย : การจัดการเรียนรู้เชิงรุก	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๓-มิ.ย.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑๖	นางยกทัย วัฒนา	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ)	หลักสูตรการเรียนรู้ออนไลน์ อิเล็กทรอนิกส์	การจัดการศึกษาชุมชนวัย : การจัดการเรียนรู้เชิงรุก	กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑๔-มี.ย.-๖๖

คิดเป็นร้อยละ = จำนวนบุคลากรที่รับการพัฒนา จนถึงวันที่เข้าตรวจประเมินฯ X ๑๐๐
จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัด อบท.(ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

= $\frac{๑๕}{๑๐๐}$

๑๖

๙๓.๓๕

คิดเป็นร้อยละ

ลงชื่อ **ชญพร** ผู้รับรองข้อมูล
(นางสาวชญพรดา อนุวงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ปัญหาและอุปสรรค

- การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

- กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตราากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สส. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ปัญหา

- ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

- ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

- ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม