

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเตย

อำเภอกำแพงนครฯ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส**

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ทราบถึงสถานะ และปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

- (๑) การปฏิบัติหน้าที่
- (๒) การใช้งบประมาณ
- (๓) การใช้อำนาจ
- (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- (๘) การปรับปรุงการทำงาน
- (๙) การเปิดเผยข้อมูล
- (๑๐) การป้องกันการทุจริต

และมีการเก็บข้อมูลการประเมิน ITA จาก ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕)

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ (๖) (๗) และ (๘)

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ (๙) และ (๑๐)

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล คลองเสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยภาพรวมหน่วยงานได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๔๓ คะแนน มีระดับผลการประเมินอยู่ในระดับผ่าน เมื่อพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัดพบว่า

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๘๙.๖๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน ๘๒.๕๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๙๑.๐๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ได้คะแนน ๖๗.๑๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๗๙.๕๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน ๙๔.๐๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน ๘๙.๘๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้คะแนน ๗๐.๙๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	ได้คะแนน ๘๑.๗๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

พบว่าตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุดที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ส่วนดัชนีชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนต่ำสุดที่ ๖๗.๑๓ คะแนน

๓. ผลคะแนนการประเมินในแต่ละด้าน

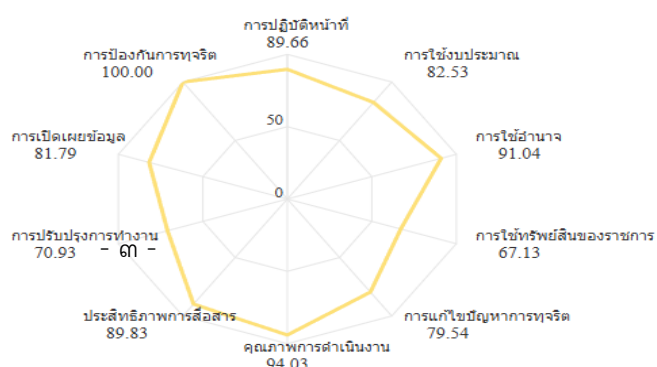
ส่วนที่ ๑ IIT การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จำนวน ๒๙ คน เพื่อแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยแสดงความคิดเห็นสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนในภาพรวม ๘๑.๙๘ คะแนน

ส่วนที่ ๒ EIT การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่องานราชการในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕๐ คน ได้แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) คุณภาพการดำเนินงาน (๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ (๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนในภาพรวม ๘๖.๕๓ คะแนน

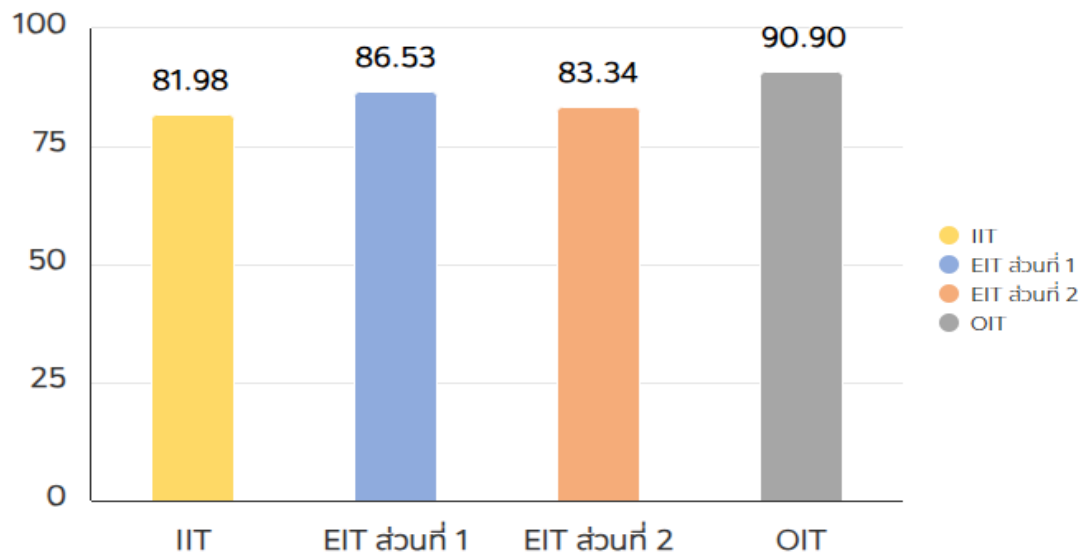
ส่วนที่ ๓ OIT การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมี ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การเปิดเผยข้อมูล และ (๒) การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนในภาพรวม ๙๐.๙๐ คะแนน

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

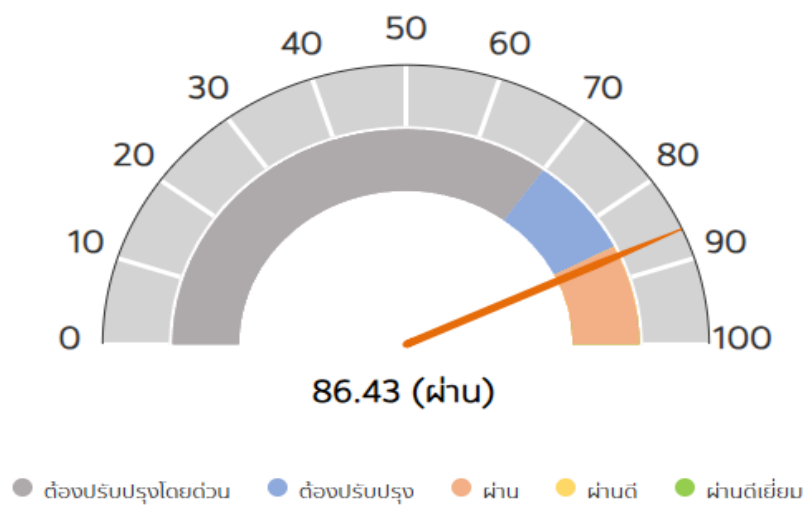
ปี 2567



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินในภาพรวม



๔. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๗ ประเด็นดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ IIT

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด								84.83
หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	คะแนน	
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	3.45%	0.00%	0.00%	13.79%	31.03%	51.72%	84.83	
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด								84.14
หัวข้อการประเมิน	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างไม่เท่าเทียมกัน	มีส่วนน้อยที่สุด	มีส่วนน้อย	มีส่วนค่อนข้างมาก	มีส่วนมาก	มีส่วนมากที่สุด	คะแนน	
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	6.90%	0.00%	10.34%	31.03%	51.72%	84.14	
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสนับนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี		มี		คะแนน			
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสนับนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00%		0.00%		100.00%			

วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ OIT

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐8 แผนและแนวทางในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00	ดูเพิ่มเติม

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการปฏิบัติหน้าที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ IIT ข้อ i๑ i๒ i๓ และ OIT ข้อ ๐๗ ๐๘ ๐๙ ๐๑๐ สามารถวิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส มีกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เป็นไปในทิศทางที่ดีอยู่แล้ว และจะพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งๆ ขึ้นไปอีก เพื่อสนองตอบความคาดหวังของประชาชนที่จะได้รับการบริการที่ดี ทั้งขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนการบริการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีสัดส่วนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากที่สุด โดยวิธีสร้างการรับรู้เกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการที่ปฏิบัติได้จริงให้กับประชาชนผู้รับบริการเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันมากยิ่งขึ้น และเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ให้บริการแก่ประชาชนทุกเพศ ทุกวัย ทุกสาขาอาชีพ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มีการปฏิบัติหน้าที่แบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นที่ตั้ง

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการระบบ E-Service

วิเคราะห์การให้บริการระบบ E-Service EIT

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา							92.80
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	12.00%	12.00%	76.00%	92.80
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน							92.40
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	12.00%	14.00%	74.00%	92.40
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่							98.00
หัวข้อการประเมิน				ไม่เคย	เคย		คะแนน
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่				98.00%	2.00%		98.00
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน							89.20
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	2.00%	16.00%	16.00%	66.00%	89.20
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน							90.40
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	16.00%	16.00%	68.00%	90.40
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่							46.00
หัวข้อการประเมิน				ไม่เคย	เคย		คะแนน
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่				54.00%	46.00%		46.00

วิเคราะห์การให้บริการระบบ E-Service OIT

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบทำให้คะแนน
o11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*	0.00	ไม่มีเอกสารให้ดาวน์โหลดข้อมูล ดูเพิ่มเติม
o12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	0.00	ข้อมูลสถิติการให้บริการ เป็นข้อมูลสถิติประจำปี พ.ศ. 2566 ไม่ใช่ออน 6 เดือน ดูเพิ่มเติม
o13 E-Service	100.00	****สำหรับการประเมินสถิติไปขอให้หน่วยงานอธิบายวิธีการใช้งานให้ทราบ ดูเพิ่มเติม

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการให้บริการระบบ E-Service ข้อ e๑ e๒ e๓ e๗ e๘ e๙ และ o๑๑ o๑๒ o๑๓ สามารถวิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ได้ให้บริการระบบ E-Service ประชาชนได้สะท้อนการให้บริการของเจ้าหน้าที่ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา การให้บริการอย่างเท่าเทียม อยู่ในระดับที่ดี (e๑ - e๒) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสจะรักษามาตรฐานต่อไป ในส่วนของข้อ e๓ เคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ กรณีไม่เคย ๙๘.๐๐% แต่ยังมีคำตอบว่าเคยอยู่ที่ ๒.๐๐% ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสจะดำเนินการปรับแก้ไขให้เป็น ๐๐.๐๐% ต่อไป ในส่วนของการให้บริการระบบ E-Service กรณีหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลว่าหน่วยงานมีการให้ผ่านบริการระบบ E-Service ประชาชนผู้รับบริการมีการรับรู้ (e๙) มีผู้ใช้บริการผ่านระบบ E-Service จำนวนน้อย สาเหตุเกิดจากประชาชนไม่ทราบว่ามีการ E-Service

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะเร่งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และเข้าใจ เข้าถึงระบบ E-Service ต่อไป ในส่วนของข้อ ๐๑๑ เกิดจากระบบสัญญาณอินเทอร์เน็ตขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ไม่เสถียร จึงทำให้ได้คะแนนเป็น ๐๐.๐๐% ส่วนข้อ ๐๑๒ ๐๑๓ สาเหตุเกิดจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนของเจ้าหน้าที่ในการลงข้อมูล ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสจะกำชับให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสใช้ความระมัดระวัง และรอบคอบในการทำงานให้มากขึ้น

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ วิเคราะห์ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ EIT

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย							89.60
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	14.00%	24.00%	62.00%	89.60
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน							89.60
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	18.00%	16.00%	66.00%	89.60
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน							90.80
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	12.00%	22.00%	66.00%	90.80

วิเคราะห์ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ OIT

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบทำให้คะแนน
๐1 โครงสร้าง	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐3 อีเมลเจ้าหน้าที่	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐4 ข้อมูลการติดต่อ	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐5 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐6 Q&A	100.00	ดูเพิ่มเติม

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ ในส่วนของข้อ E๔ E๕ E๖ ได้สะท้อนการรับรู้ของประชาชนในช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ได้คะแนนผ่านดี องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อไป

ในส่วนของข้อ ๐๑ ๐๒ ๐๓ ๐๔ ๐๕ ๐๖ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสได้ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสจะรักษามาตรฐานต่อไป

ประเด็นที่ ๔ ช่องทางและรูปแบบกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ วิเคราะห์กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ IIT

i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด								56.55
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่ขอยืมอย่างถูกต้อง	มีส่วนน้อยที่สุด	มีส่วนน้อย	มีส่วนค่อนข้างมาก	มีส่วนมาก	มีส่วนมากที่สุด	คะแนน	
i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	20.69%	20.69%	0.00%	10.34%	10.34%	37.93%	56.55	
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด								89.66
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	มีส่วนน้อยที่สุด	มีส่วนน้อย	มีส่วนค่อนข้างมาก	มีส่วนมาก	มีส่วนมากที่สุด	คะแนน	
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	72.41%	13.79%	6.90%	3.45%	3.45%	0.00%	89.66	
i12 ในหน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด								55.17
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	บาง ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน	
i12 ในหน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	31.03%	3.45%	10.34%	6.90%	10.34%	37.93%	55.17	

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ ในส่วนของข้อ i๑๐ ในหน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ซึ่งคำตอบกรณี ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่ขอยืมอย่างถูกต้องได้ ๒๐.๖๙% และคะแนนรวมในข้อนี้ได้ ๕๖.๕๕% ซึ่งอยู่ในระดับที่ต่ำ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะดำเนินการปรับปรุงข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ให้ถูกต้อง และกำชับให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ทุกคนปฏิบัติตามเคร่งครัดต่อไป และข้อ i๑๒ หน่วยงานมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด ซึ่งคำตอบกรณี ไม่เคยตรวจสอบ ได้คะแนน ๓๑.๐๓% และคะแนนรวมในข้อนี้ได้ ๕๕.๑๗% ซึ่งอยู่ในระดับที่ต่ำ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะดำเนินการปรับปรุงให้มีการตรวจสอบให้บ่อยครั้งขึ้น

ในส่วนของข้อ i๑๑ ได้คะแนนในระดับที่ดี ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะรักษามาตรฐานต่อไป

ประเด็นที่ ๕ ช่องทางและรูปแบบกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง

วิเคราะห์กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง IIT

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด							84.83
หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ น้อยที่สุด	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ น้อย	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ค่อนข้าง มาก	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มาก	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มากที่สุด	คะแนน
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	6.90%	10.34%	34.48%	48.28%	84.83
i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด							79.31
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่ ใดที่เบิก จ่าย เป็นกิจ	มีส่วน น้อยที่สุด	มีส่วน น้อย	มีส่วน ค่อนข้าง มาก	มีส่วน มาก	มีส่วน มากที่สุด	คะแนน
i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	68.97%	3.45%	6.90%	3.45%	10.34%	6.90%	79.31
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด							83.45
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี น้อย ที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้าง มาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	68.97%	13.79%	0.00%	6.90%	3.45%	6.90%	83.45

วิเคราะห์กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง OIT

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	50.00	องค์ประกอบกำหนดให้เผยแพร่แบบฟอร์มที่กำหนดเป็นไฟล์ Excel ดูเพิ่มเติม
๐15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	50.00	มีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด แต่ไม่ได้เผยแพร่ข้อมูลใน ดูเพิ่มเติม
๐17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	50.00	มีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด แต่ไม่ได้เผยแพร่ข้อมูลใน ดูเพิ่มเติม

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ ในส่วนของข้อ i๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด ได้ ๘๔.๘๓ คะแนน แต่มีคำตอบเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุดได้ ๔๐.๐๐% ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อไป

ในส่วนของข้อ i๕ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทางมากน้อยเพียงใด ได้ ๗๙.๓๑ คะแนน แต่มีคำตอบในส่วนของมีส่วนมากที่สุดได้ ๖.๙๐% ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการรับรู้ไม่ให้มีเจ้าหน้าที่คนใดเบิกจ่ายเท็จต่อไป

และในข้อ i๖ หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด ได้ ๘๓.๔๕ คะแนน แต่มีคำตอบการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมีน้อย เป็น ๐.๐๐% ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการรับรู้ไม่ให้มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งต่อไป

ในส่วนของข้อ ๐๑๔ ๐๑๖ ๐๑๗ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ได้คะแนน ๕๐ คะแนน สาเหตุเกิดจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนของเจ้าหน้าที่ในการลงข้อมูล ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะกำชับให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสใช้ความระมัดระวัง และรอบคอบในการทำงานให้มากขึ้น และในข้อ ๐๑๕ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสจะรักษามาตรฐานต่อไป

ประเด็นที่ ๖ ช่องทางและรูปแบบกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

วิเคราะห์กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล IIT

17 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด								87.59
หัวข้อการประเมิน	ไม่ผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัว	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน	
17 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	79.31%	3.45%	3.45%	6.90%	3.45%	3.45%		87.59
18 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด								88.97
หัวข้อการประเมิน	ไม่ผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน	
18 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	75.86%	10.34%	3.45%	3.45%	6.90%	0.00%		88.97
19 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่								96.55
หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน					
19 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	96.55%	3.45%						96.55

วิเคราะห์กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล OIT

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	ในปีประเมินถัดไป หน่วยงานจะต้องแสดงประมวลจริยธรรมกลางจำนวน 3 ฉบับ	ดูเพิ่มเติม
๐21 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	ในปีประเมินถัดไป หน่วยงานจะต้องเลือกโครงการ/กิจกรรมที่เป็นงานหลักของ	ดูเพิ่มเติม

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ ในส่วนของ 1๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด และข้อ 1๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด ได้ ๗๙.๓๑% และ ๗๕.๘๖% คะแนน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะปรับปรุงให้ดีขึ้นมากกว่านี้ต่อไป

ในส่วนของข้อ ๐๑๘ ๐๑๙ ๐๒๐ ๐๒๑ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสได้ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสจะรักษามาตรฐานต่อไป

ประเด็นที่ ๗ ช่องทางและรูปแบบกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

วิเคราะห์กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน IIT

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด								80.69
หัวข้อการประเมิน	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด	คะแนน	
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	13.79%	13.79%	27.59%	44.83%		80.69
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด								77.93
หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน	
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	3.45%	0.00%	6.90%	20.69%	31.03%	37.93%		77.93
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด								80.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อยที่สุด	เชื่อมั่น น้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่น มาก	เชื่อมั่น มากที่สุด	คะแนน	
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	3.45%	0.00%	3.45%	20.69%	31.03%	41.38%		80.00

วิเคราะห์กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน OIT

การส่งเสริมความโปร่งใส			75.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบทำให้คะแนน	
o22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		ดูเพิ่มเติม
o23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		ดูเพิ่มเติม
o24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		ดูเพิ่มเติม
o25 การเปิดโอกาสให้เกิดกรณีมีส่วนร่วม	0.00	https://www.khlongse.go.th/index.php ไม่สามารถเปิดได้ ณ วันที่ ๑๐	ดูเพิ่มเติม
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสนบน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบทำให้คะแนน	
o26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากกรปฏิบัติหน้าที่	100.00		ดูเพิ่มเติม
o27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00	****สำหรับปีการประเมินถัดไปขอให้ แอดมินตรวจเช็ค Ling ให้ถูกต้องเนื่องจาก	ดูเพิ่มเติม
o28 รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	100.00	****สำหรับปีการประเมินถัดไปขอให้ แอดมินตรวจเช็ค Ling ให้ถูกต้องเนื่องจาก	ดูเพิ่มเติม
o29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00		ดูเพิ่มเติม
o30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสนบน	100.00		ดูเพิ่มเติม
o31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบทำให้คะแนน	
o32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00		ดูเพิ่มเติม
o33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม
o34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00		ดูเพิ่มเติม
o35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00		ดูเพิ่มเติม

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ ในส่วนของ i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด ได้ ๘๐.๖๙ คะแนน ซึ่งในส่วนผู้บริหารไม่ให้ความสำคัญเป็น ๐.๐๐% ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะปรับปรุงแก้ไขการรับรู้ของบุคคลภายในให้ เข้าใจในกรณี ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อยกระดับต่อไป

ในส่วนของข้อ ๐๒๒ ๐๒๓ ๐๒๔ ๐๒๖ ๐๒๗ ๐๒๘ ๐๒๙ ๐๓๐ ๐๓๑ ๐๓๒ ๐๓๓ ๐๓๔ ๐๓๕ ได้ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสจะรักษามาตรฐานต่อไป ส่วนข้อ ๐๒๕ น่าจะเกิดจากความผิดพลาดของระบบในการตรวจสอบข้อมูลในขณะนั้น เพราะทางองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสได้ ลงข้อมูลไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๕. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้ง ๗ ประเด็น นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/ วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				
๑. มาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับสินบน ๒. จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง No Gift ๓. พัฒนาระบบ e-Service	สำนักปลัด	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน
(๒) การให้บริการและระบบ E-Service				
๑. มาตรการการประชาสัมพันธ์การให้บริการและระบบ E-Service	๑. ประชาสัมพันธ์การให้บริการ E-Service ให้ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน
(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ				
มาตรการประชาสัมพันธ์ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนรับทราบ	ประชาสัมพันธ์ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/ วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ				
มาตรการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	กำหนดข้อควรปฏิบัติ ในการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	สำนักปลัด/กอง คลัง/กองช่าง	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุม ประจำเดือน
(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง				
มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	กำหนดให้เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบปฏิบัติตาม กฎหมายการจัดซื้อ จัดจ้างอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด/กอง คลัง/กองช่าง	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุม ประจำเดือน
(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล				
มาตรการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล	กำหนดให้มีการตั้ง คณะกรรมการเลื่อน ขั้นและคณะกรรมการ กลั่นกรอง ให้ปฏิบัติ หน้าที่โดยความเป็น ธรรม	สำนักปลัด	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	รายงานผลให้ ผู้บริหารทราบ
(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
มาตรการส่งเสริมกลไก และมาตรการแก้ไข และป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	กำหนดให้คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ยึดถือ และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด	คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภา, เจ้าหน้าที่	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	รายงานผลให้ ผู้บริหารทราบ

๖. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส มีข้อจำกัดในการดำเนินงานดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่มีจำนวนจำกัด
 ๒. เจ้าหน้าที่ยังขาดความตระหนักถึงความสำคัญต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการจัดการกับข้อจำกัด (ถ้ามี)
๑. เพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน
 ๒. อบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญต่อการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ