

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเสือ  
อำเภอถ้ำพรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

\*\*\*\*\*

ด้วยคณะกรรมการชุดปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมือง ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสมพงษ์ วีไล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อ ต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกัน การทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เม้าว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์ สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

#### ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- (๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจาก การละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- (๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎหมายและกฎหมาย
- (๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของ การทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม
  - (๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
  - (๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของ การทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการ ตรวจสอบภาคส่วนต่าง ๆ
  - (๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของ การทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- (๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแต่พบว่าบังคับใช้ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎหมาย เป็นรัศมี ไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- (๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนใน ปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการ ทุจริตมากยิ่งขึ้น
- (๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเงินใบเบิก支 ที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนี้จึงเป็นภาระยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงเช่นประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษ ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องดั่งความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันนิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การทำงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ยอมจะทำการทุจริตส่อราชภูรังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาสำคัญที่ต้องแก้ไข ที่ขาดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจของจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปราศจากการทุจริตตามสื่อและรายงานทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการตรวจสอบและคาดคะเนความคุ้มครองของระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index –CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International-IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศไทยเรียนรองจากประเทศไทยสิงคโปร์และประเทศไทยเชีย และถ้าสูดพ่าว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๘ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถทอนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปรับปรุงการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อ纽สัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption – UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๘ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่ง คือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการซ่วยเหลือกันอยู่กัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ

พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตครองรับชั้นเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝัง根柢ในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีติใจเมืองที่ประชาชนไม่เพิงเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยกำหนดดัชนี “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทึ้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ต่ำแห่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่เห็นต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สถาปัตยนิยมสากล สนับสนุนการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปรับปรุงการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคุณภาพดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนาของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับคุณภาพดัชนีการรับรู้การทุจริตในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people is participation) และตรวจสอบ (People is audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักการดูแลและรักษาความมั่นคงในประเทศ ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครือข่าย/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามาร่วมร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบ ความคุณ และถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

## ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งด้านภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

**ส่วนที่ ๒**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)**

มติ	ภารกิจ ตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมาย เหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การ สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่าย สถาบันถ้วน และฝ่าย ประจำของ องค์การ บริหารส่วน ตำบล คลองสेव	๑.๑.(๑) โครงการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๑.๑.(๒) โครงการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๑.๑.(๓) โครงการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมในการ ป้องกันการทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๑.๑.(๔) โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลคลองสेव	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๑.(๕) กิจกรรม เสริมสร้าง ความเชื่อสัทธิ์ สุจริต และ ป្លកដឹងทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดี ในการต่อต้านการทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๑.๑.(๖) มาตรการ ส่งเสริม การปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของ อบต.คลองสेव	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๑.๑.(๗) มาตรการเสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านการต่อต้าน การทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ประชาชน ทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑.๒(๑) โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		
		๑.๒(๒) โครงการปููกັກ สวนครัวรักษ์กินได้	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๑.๒(๓) โครงการส่งเสริม อนุรักษ์พืช ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ใน ชุมชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๒(๔) กิจกรรมปููกັກด้นน้ำ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	

		โครงการในเขตพื้นที่ของ องค์กรบริหารส่วนตำบลคลอง เต					
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักรัก แก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.(๑) โครงการคุณธรรม สภায়ีเครือครัว ๑.๓.(๒) กิจกรรมสร้าง ภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและ เยาวชน (กิจกรรมโดยไปโรงเรียน) ๑.๓.(๓) กิจกรรมสร้างเสริมการ เรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงในพื้นที่ตำบลคลองเต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
			๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
			๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
มติที่ ๑	รวม	๔ โครงการ ๕ กิจกรรม ๒ มาตรการ	๙๕,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	

มติ	การกิจ ตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมาย เหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดง เจตนำทาง การเมืองใน การต่อต้าน การทุจริตของ ผู้บริหาร	๒.๑.(๑) กิจกรรมประภาค เจตนำยต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร องค์กรบริหาร ส่วนตำบลคลองเต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๒.๒ การสร้าง ความเป็นรู้ใส่ ในการปฏิบัติ ราชการ	๒.๒.(๑) โครงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ <sup>*</sup> จัดจ้าง ๒.๒.(๒) กิจกรรมการ ขับเคลื่อนสาธารณะและการ บริการประชาชนเพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัศนคติเชิงบวกและไม่เลือก ปฏิบัติ ๒.๒.(๓) กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการใช้จ่ายเงิน <sup>*</sup> งบประมาณ ๒.๒.(๔) กิจกรรมการพัฒนา <sup>*</sup> แผนและกระบวนการจัดทำ หลักฯ ๒.๒.(๕) กิจกรรม สร้าง ความโปร่งใสในการพัฒนาฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

		<b>เลื่อนขั้นเงินเดือน</b> ๒.๒.๓(๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล  ๒.๒.๓(๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลย พินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตาม หลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.(๑) โครงการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ  ๒.๓.(๒) กิจกรรมลดขั้นตอน การปฏิบัติงานของบุคลากร  ๒.๓.(๓) มาตรการการมอบ อำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่ง การ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ  ๒.๓.(๔) มาตรการรวมมอบ อำนาจของนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น  ๒.๓.(๕) มาตรการรวมมอบ อำนาจเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุม อาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒	ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒.๔ การเขิดซู เกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคลในการ ดำเนิน กิจกรรมการ ประดุจดี ปฏิบัตตน์ให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.(๑) โครงการคุณพ่อคุณ แม่เด่นสอนลูกให้ทำความดี ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน  ๒.๔.(๒) กิจกรรมยกย่องเชิด ชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ ประพฤติปฏิบัตตน์ให้เป็นที่ ประจักษ์  ๒.๔.(๓) กิจกรรมมอบ ประกาศเกียรติคุณแก่ คณะกรรมการชุมชนผู้เข้าทำ ความดีต่อต้านการทุจริตคอร์ รัปชัน  ๒.๔.(๔) กิจกรรมเชิดชู เกียรติประชาชนผู้มีจิต สาธารณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ

		๒.๔.๗(๑) กิจกรรมเชิดชู เกียรติประชานญ์ปฏิบัติตาม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง					
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณี ได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑(๑) กิจกรรม “การ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการขององค์กรบริหาร ส่วนตำบล คลองเส	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒.๕.๒(๑) มาตรการ “ให้ ความร่วมมือกับหน่วยงาน ตรวจสอบทั้งภาครัฐและ องค์กรอิสระ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒.๕.๒(๒) มาตรการ “แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒.๕.๒(๓) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน กรณี บุคคลภายนอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ องค์กรบริหารส่วนตำบล คลองเสว่าทุจริตและปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่โดย มิชอบ”					
มติที่ ๒	รวม	๓ โครงการ ๑๙ กิจกรรม ๗ มาตรการ	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจ ตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมาย เหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การ ส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วน ร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มี และเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่ เป็นการ อำนวยความสะดวก สาธารณะ และรวดเร็ว ประชาชนได้มี ส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจ หน้าที่ของ อบต. คลองเส ได้ทุกชั้นตอน	๓.๑.๑(๑) โครงการสื่อ ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของ องค์กรบริหารส่วนตำบล คลองเส	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๓.๑.๒(๑) กิจกรรม “การออก ระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์กรบริหาร ส่วนตำบลคลองเส	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๓.๑.๒(๒) กิจกรรม “เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัศคุ และหัวพย์สิน รวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการเงินการคลัง”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

		๓.๑.๒(๑) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ชื่อสูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐” ๓.๑.๓(๑) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.ค คลองเส	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		
		๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑(๑) โครงการจัดประชาคมแผนพัฒนาตำบลคลองเส ๓.๒.๑(๒) กิจกรรมอบต. เกิดใหม่ที่ โดยว่ามกับอำเภอถ้ำพรยอมรา ในโครงการยำไทรยิ่ม..เกิดใหม่ที่ จำนวน ๘ หมู่บ้าน ๓.๒.๒(๑) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์รับทราบ ๓.๒.๓(๑) มาตรการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ อบต. คลองเส	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
	มิติ	การกิจกรรมมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของ อบต. คลองเส	๓.๓.๑(๑) กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา ๓.๓.๑(๒) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของ อบต. คลองเส ๓.๓.๑(๓) กิจกรรมประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี ๓.๓.๒(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต. คลองเส	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	

		๓.๓.๒(๒) มาตรการยึดตั้ง ด้วยแผนประชาคมที่ร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจสอบงาน จ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๓.๓.๒(๓) มาตรการ ตรวจสอบโดยคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบต.คลองสี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
มติที่ ๓	รวม	๒ โครงการ ๕ กิจกรรม ๕ มาตรการ	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	

มติ	ภารกิจ ตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมาย <sup>เหตุ</sup>
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ อบต.คลอง สี	๔.๑ มีการจัด วางแผนและ รายงานการ ควบคุมภัยใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจสอบ รายงานแผน ด้านกำหนด	๔.๑.๑(๑) โครงการจัดทำ แผน การตรวจสอบภัยใน ประจำปีงบประมาณ ๔.๑.๑(๒) โครงการจัดทำ รายงานการควบคุมภัยใน ๔.๑.๒(๑) กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภัยใน ๔.๑.๓(๑) มาตรการติดตาม ประเมินผลกระทบควบคุม ภัยใน อบต.คลองสี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๔.๒ การ สนับสนุนให้ ภาคประชาชน มีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑(๑) กิจกรรมการ รายงานผลการให้เจ้าหนี้เงินให้ ประชาชนรับทราบ ๔.๒.๑(๒) กิจกรรมมีส่วน ร่วมของประชาชนในการ ตรวจสอบการรับ การจ่าย การใช้ประโยชน์ทรัพยากร ของ อบต.คลองสี ๔.๒.๑(๓) กิจกรรมจัดทำ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๔.๒.๒(๑) มาตรการส่งเสริม ให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคลเทียบกับ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

		การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย					
	๔.๓ การ ส่งเสริมนบทบาท การตรวจสอบ ของสภาพัฒน์	๔.๓.๑(๑) โครงการอบรมให้ ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
		๔.๓.๒(๑) กิจกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๔.๓.๒(๒) กิจกรรมส่งเสริม สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๔.๓.๒(๓) กิจกรรมการฝึก สานร่วมในการปฏิบัติงาน ของสมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล คลองเตย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๔.๔ บริการส่ง การมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑(๑) กิจกรรมติดป้าย ประชาสัมพันธ์องค์กรนี้เพ็บเห็น การทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๔.๔.๒(๑) มาตรการเฝ้าระวัง การคอร์รัปชันโดยภาค ประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๔.๔.๒(๒) มาตรการส่งเสริม และพัฒนาเครือข่ายดำเนินการ ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
มติที่ ๔	รวม	๓ โครงการ ๘ กิจกรรม ๔ มาตรการ	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	

## ส่วนที่ ๓

### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่เห็นต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกร่วมและความตระหนักร่วมกับบุคลากรทั้งข้าราชการและการเมืองฝ่ายบริหาร  
ข้าราชการฝ่ายสภាដื่น แล้วฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๑. (๑) ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

##### ๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหาร และการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกร่วมกันในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกเหนือไปนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัจจัยทางการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัจจัยเรื้อรังที่มีส่วนบุบบ่อนความเจริญของประเทศไทยมานานจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัจจัยทางการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมมีบทบาทต่างกันในการดำเนินการที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลง และหมวดเป็นไปในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาชนสังคมอย่างเช่นวัดจริจัง พร้อมทั้งสร้างหัศคติใหม่ปัจจุบันจิตสำนึกของคนไทยร่วมกันด้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริต คอร์รัปชัน ทั้งนี้ก็ถือเป็นการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลาภากล้ายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์กรประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านี้มาใช้เป็นเครื่องมือ กลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใด ๆ จะต้องดำเนินการครอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์ แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้นเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

##### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๖.เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๗.เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๘.เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔.เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภากาชาดถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

#### ๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรหมรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๖.วิธีดำเนินการ

๑.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒.มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔.จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕.สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

#### ๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

#### ๘.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

#### ๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรหมรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม

๒.ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓.ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔.ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓. (๒) ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มีกับกระแสโลกภัยวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และต่อประเทศไทย

คณะกรรมการฯ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อทราบถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำการ เสิร์ฟสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล คลองเส มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมาภิบาลของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเข้าหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจและ พัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตามเป็นผลเมืองตี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติสร้างจิตสำนึกในการทำ ความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ในการเสริมสร้างคุณธรรม และธรรมาภิบาล

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพนมราษฎร์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะกรรมการฯ ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลคลองเส บรรยายให้ความรู้แก่สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๒. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ออกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและ เห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญ ถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

๓. การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่าง ๆ

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๕. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

๖.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเสต อําเภอถ้ำพรพรรณ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๗. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจ หลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และ การปฏิบัติงาน

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตน ให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสماโนฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนร่วม

๓. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๑. (๓) ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

นโยบายรัฐบาลนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร แกลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๓-๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๔ ด้านนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี : ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน ข้อ ๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ข้อ ๘.๑ ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ/นโยบายข้อที่ ๕ กำหนดให้ราชการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน

คณะกรรมการฯใน การประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบในหลักการแก่รัฐบาล ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ และ ยุทธศาสตร์ โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนา ข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพึงเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยึดหยัตในสิ่งที่ถูกต้องที่หนักในคุณธรรมดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำการหรือไม่กระทำการได้อย่างเหมาะสม อันรวมถึงการป้องกันการกระทำทุจริตในระบบราชการด้วย

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส เจึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักรถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติดนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

### ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นต้น

๒. เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system)

๓. เพื่อให้ข้าราชการได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๔. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักข้าราชการตามที่กำหนดในส่วนของสมรรถนะจริยธรรม ให้แก่ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕. เพื่อเปิดโอกาสให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ได้มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

๖. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

### ๔.เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

### ๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรพรรณ จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๖.วิธีดำเนินการ

๑.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒.มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔.จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕.สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

### ๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

### ๘.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

## ๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรหมรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นต้น

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีการเพิ่มพูนความรู้ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system)

๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๔. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีสมรรถนะหลักตามที่กำหนด ในส่วนของสมรรถนะจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ

๕. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล คลองเส ได้มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องของขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

๖. มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาทางพระพุทธศาสนา ให้กับ พนักงานส่วนตำบล เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

### ๑. (๔) ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

#### ๒.หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาคตะวันออก ๕ ยุทธศาสตร์ โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริม คุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนา ข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้றะหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความ พอดีเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยึดหยั้ดในสิ่งที่ถูกต้องชนหนักในคุณความดีและกฎแห่ง กรรม ชื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพุทธกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำการใดได้อย่างเหมาะสม อันรวมถึงการป้องกันการกระทำ ทุจริตในระบบราชการด้วย

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนา บุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักรถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความชื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติดนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและป้องปราการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้คุณพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกัน และปราบปรามการทุจริตเป็นต้น

๒. เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system)

๓. เพื่อให้ข้าราชการได้พัฒนาตนเองสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้คุณพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๔. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักข้าราชการตามที่กำหนดในส่วนของสมรรถนะจริยธรรม ให้แก่ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕. เพื่อเปิดโอกาสให้ คณบุริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์กร บริหารส่วนตำบลคลองเส ได้มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้คุณพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

๖. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล พลเมืองไทย ให้กับข้าราชการ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารห้องถีน สมาชิกสภาห้องถีน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

### ๕. ที่นี่ที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส อําเภอถ้ำพร琨รา จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บุริหารห้องถีน

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวัสดุ

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บุริหารห้องถีนทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส อําเภอถ้ำพร琨รา จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณบุริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตาม มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นต้น

๒. คณบุริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีการเพิ่มพูนความรู้ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและ สอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system)

๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจ อย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๔. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีสมรรถนะหลักตามที่กำหนด ในส่วนของสมรรถนะจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ

๕. คณบุริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล คล่องแคล่ว ได้มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องของบทบาทการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

๖. มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาทางพระพุทธศาสนา ให้กับ พนักงานส่วนตำบล เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการ ยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

## ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. (๑) ชื่อโครงการ : โครงการสร้างอาชีพสร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

### ๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนว ทางการดำเนินชีวิตแก่สกนิกรชาวไทยมาโดยตลอด นานกว่า ๓๐ ปี เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่สั่ง แนวทางการดำเนินอยู่และปฏิบัติของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับ รัฐบาล ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทัน ต่อโลกยุคโลกรากวิวัฒน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุมีผลรวมถึงความ จำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้ง ภายนอกและภายใน ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรอบรู้ รอบคอบ และความระมัดระวัง อย่างยิ่งในการนำรั้งไว้ดู ต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินงานทุกชั้นตอนและขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจ ของคนในชาติโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎีและนักธุรกิจในทุกระดับให้สำนึกในคุณธรรม ความ ซื่อสัตย์ ให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญาและความ รอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวางทั้งด้าน วัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบล จึงเห็นถึงความสำคัญในการสร้าง อาชีพ สร้างรายได้ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีรายได้เสริมเพื่อให้สามารถเลี้ยงตนเองได้ เมื่อเหลือจากการ บริโภคก็สามารถนำไปขายเพื่อสร้างรายได้อีกทางหนึ่ง

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชนในพื้นที่ตำบลคลองเส ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาความยากจนของรัฐบาล โดยการสร้างอาชีพสร้างรายได้ จากการทำการเกษตรตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ลดรายจ่าย สร้างรายได้ ขยายโอกาสเข้าถึงแหล่งทุนในระบบ

๓. เพื่อให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชนในพื้นที่ตำบล คลองเส ได้นำความรู้จากการอบรมภาควิชาการและการศึกษาดูงานเพื่อนำไปขยายผลประกอบกิจกรรมในพื้นที่ที่กำกับของตนเองอย่างยั่งยืน ลังคมอยู่เย็นเป็นสุข อีกทั้งเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกให้เป็นไปตามทิศทางตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฉบับที่ ๑๐ ที่มุ่งสร้างชุมชนเข้มแข็งโดยเน้นปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสร้างสังคมอยู่เย็นเป็นสุข

### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชนในพื้นที่ตำบล คลองเส

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรหมราษ จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม และสาธิตการทำแปลงเกษตรตัวอย่าง

๕. สรุปผลในการรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรหมราษ จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชนในพื้นที่ตำบลคลองเส ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ได้ตอบสนองยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาความยากจนของรัฐบาล โดยการสร้างอาชีพสร้างรายได้ จากการทำการเกษตรตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ลดรายจ่าย สร้างรายได้ ขยายโอกาสเข้าถึงแหล่งทุนในระบบ

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาก พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชนในพื้นที่ตำบลคลองเส ได้นำความรู้จากการอบรมภาควิชาการและการศึกษาดูงานเพื่อนำไปขยายผลประกอบกิจกรรมในพื้นที่ท่องเที่ยวของตนเองอย่างยั่งยืน สังคมอยู่เย็นเป็นสุข อีกทั้งเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกให้เป็นไปตามทิศทางตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฉบับที่ ๑๐ ที่มุ่งสร้างชนบทเข้มแข็งโดยเน้นปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสร้างสังคมอยู่เย็นเป็นสุข

### ๑. (๒) ชื่อโครงการ : โครงการปลูกผักสวนครัวรักภักดี

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากชาวบ้านมีปัญหาการว่างงานไม่มีรายได้ที่เพียงพอ จึงได้ร่วมกันจัดทำ “โครงการปลูกผักสวนครัวรักภักดีเพื่อนำไปสู่อาชีพ” ขึ้น เนื่องจากผักเป็นพืชที่ปลูกได้ง่าย และผักยังเป็นพืชเศรษฐกิจที่สร้างรายได้ให้ผู้ปลูกได้เป็นอย่างดี เพราะผักเป็นอาหารที่มีประโยชน์และมีคุณค่าทางอาหารสูง สามารถนำไปปรุงเป็นอาหารได้หลายอย่าง และมีราคาค่อนข้างถูกเมื่อเปรียบเทียบกับอาหารชนิดอื่น สามารถบริโภคได้ทุกเพศทุกวัย ดังนั้นผักจึงเป็นที่องค์การของผู้บริโภคเป็นจำนวนมากมาก จึงให้เกษตรกรที่ว่างงานมีความรู้ความสามารถและทักษะในการประกอบอาชีพ เป็นการแก้ปัญหาการว่างงานและส่งเสริมความเข้มแข็งให้แก่เศรษฐกิจชุมชน และนำไปเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพในอนาคตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงเห็นถึงความสำคัญในปลูกผักเพื่อบริโภค และสร้างรายได้ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีรายได้เสริมเพื่อให้สามารถเดียงตนเองได้ เมื่อเหลือจากการบริโภคก็สามารถนำไปขายเพื่อสร้างรายได้อีกทางหนึ่ง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระจายรายได้ในระดับหมู่บ้าน
๒. เพื่อสร้างอาชีพ และเพิ่มรายได้ให้ประชาชน
๓. เพื่อเพิ่มนุ辱ค่าเพื่นของทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่นเดิม

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาก พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชนในพื้นที่ตำบลคลองเส

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรหมรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้กราจายรายได้ในระดับหมู่บ้าน
๒. ได้สร้างอาชีพ และเพิ่มรายได้ให้ประชาชน
๓. ได้เพิ่มมูลค่าเพิ่มของทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่นเดิม

#### ๑๑. จุดประสงค์ : โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน

#### ๑๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อุดมเป็นจำนวนมาก ดังจะเห็นได้ว่าในอดีตตำบลคลองเส เป็นเมืองที่มีทรัพยากรป่าไม้จำนวนมาก แต่จากการที่มีการลักลอบตัดไม้ทำลายป่าไม้ที่ฝิดกฎหมาย เพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศต่าง ๆ ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จึงได้มีการเริ่มโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศไทยกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระบรมราชินีนาถทรงมีความห่วงใยในปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศไทย โดยทั้งสองพระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นหาวิธีนาับประการที่จะเพิ่มปริมาณป่าไม้ ของประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งพระองค์ท่านได้เสนอวิธีที่เรียนรู้และประยุตในการดำเนินงาน คือ แนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง” ปลูกป่า ๓ อย่าง ได้แก่ ปลูกไม้ให้พออยู่ พอกิน พอใช้ และระบบนิเวศน์ “พออยู่” หมายถึงไม้เศรษฐกิจ ปลูกไว้ทำที่อยู่อาศัยและทำหน้าที่ “พอกิน” หมายถึง ปลูกพืชเกษตรเพื่อการกินและสมุนไพร “พอใช้” หมายถึง ปลูกไม้ไว้ใช้สอยโดยตรงและพลังงาน เช่น ไม้ฟืน และไม้ไฟ เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงเห็นถึงความสำคัญ ตระหนักรถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน

#### ๑๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคี และสร้างกลุ่มอาสาสมัคร และพิทักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น
๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจังหวัด และประชาชน ร่วมกันปลูกพื้นที่ป่า เพื่อให้มีป่าไว้อุ่นน้ำ เพื่อเป็นที่อยู่ของสัตว์ และเพื่อเป็นอาหาร
๓. เพื่อลดภาวะโลกร้อน โดยการร่วมมือร่วมใจกันปลูกต้นไม้ หยุดการตัดไม้ทำลายป่า

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารห้องถิน สมาชิกสภาห้องถิน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชนในพื้นที่ตำบลคลองเส

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพนมราชา จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารห้องถิน
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวัสดุการ
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในการพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารห้องถินทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพนมราชา จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้การสร้างความสามัคคี และสร้างกลุ่มอาสาสมัคร และพิทักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น
๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชน ร่วมกันปลูกพื้นที่ป่า เพื่อให้มีป่าไว้อุ่นน้ำ เพื่อเป็นที่อยู่ของสัตว์ และเพื่อเป็นอาหาร
๓. ได้ลดภาวะโลกร้อน โดยการร่วมมือร่วมใจกันปลูกต้นไม้ หยุดการตัดไม้ทำลายป่า

#### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้เด็กและเยาวชน

##### ๑. (๑) ชื่อโครงการ : โครงการคุณธรรมสายใยครอบครัว

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน สังคมไทยมีการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมเป็นอย่างมาก อันเป็นผลพวงมาจากการพัฒนาประเทศและการตั้งรัฐต่อสุขของประชาชนเพื่อการดำรงชีวิต สถาบันครอบครัวไทยก็เป็นส่วนหนึ่งที่ถูกเชื่อมโยงเข้ากับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่เกิดขึ้น การพัฒนาตามแนวคิดการพัฒนากระแสหลัก ให้ความสำคัญกับการสร้างความมั่งคั่งร่ำรวย หรือความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ เน้นการพัฒนาแบบแยก ส่วน ทำให้เกิดกระบวนการตึงคนออกจากครอบครัว แยกพ่อแม่ ลูกหลาน ปู่ ย่าตายาย ออกจากกัน ซึ่ง ผลของ การพัฒนานั้นแม้จะทำให้ครอบครัวไทยมีภาวะทางเศรษฐกิจที่ดีขึ้น มีความสุขสนับสนุนวัตถุมาก ขึ้น แต่ ความสัมพันธ์ภายในครอบครัวที่เคยแนบแน่นและอบอุ่นก็เริ่มเลือนหายไป เปลี่ยนแปลงเป็น ความสัมพันธ์ที่ไม่

แบบแผนดังก่อน ความผูกพันกันในเชิงอารมณ์และความรู้สึกมีค่อนข้างน้อย คนใน ครอบครัวมีกิจกรรมร่วมกันน้อยลง พ่อแม่มีหน้าที่แสวงหาทรัพย์สินเงินทอง และวัตถุเพื่อมาเลี้ยงดู pron เป็นเรื่องความสุขให้ลูก ส่วนลูกซึ่งต้องทำหน้าที่เรียนหนังสือ ก็ถูกวัฒนธรรมต่างชาติและอย่างบุขัจจุง ไปในทางที่เสื่อมเสีย การเติบโตเป็นผู้ใหญ่เป็นไปตามยถากรรม เด็ก ๆ เรียนรู้ชีวิตด้วยตนเองจากสังคมนอก บ้านมากกว่าสังคมในบ้าน สภาพการณ์ เช่นนี้ลายคนมองว่าสถาบันครอบครัวไทยกำลังตกต่ำอยู่ในสภาพ ใกล้ล้มสถาบัย ไม่มีความเป็นครอบครัวเหลืออยู่ ดังนั้นสถาบันครอบครัวเป็นสถาบันหลัก เป็นแกนกลางของสังคมไทย ที่เป็นรากฐานสำคัญ ยิ่งต่อการดำเนินชีวิต ครอบครัวมีหลากหลายรูปแบบ หลายลักษณะนอกจากครอบครัวที่สมบูรณ์ทั้งบิดา มารดา และบุตร สมาชิกในครอบครัวต้องรู้จักรับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่ของตน สามารถนำไปใช้ได้จริง สร้างคน ในครอบครัวให้มีความสุขและมีคุณภาพ ทุกคนต้องตระหนักรู้ตนเองมีหน้าที่สร้างครอบครัวให้ มั่นคง ด้วย การกระซับความสัมพันธ์ของสมาชิกในครอบครัว โดยการมอบความรักความเข้าใจ ความอ่อนโยนให้กันและกัน เมื่อจากครอบครัวที่อบอุ่น จะช่วยเป็นภูมิลำเนาที่ดี สำหรับเด็ก แล้วช่วยเสริมสร้าง สังคมให้น่าอยู่ และสังคมที่ดีมากขึ้น ให้ระหว่างกัน ถึงคุณค่าและความสำคัญกับสถาบันบ้านครอบครัวเป็นอย่างยิ่ง เพื่อให้ครอบครัวมีกิจกรรมร่วมกัน กระชับความสัมพันธ์ของสมาชิกในครอบครัว ช่องว่างระหว่างครอบครัวลดลงให้ครอบครัวรักจัก ปลูกฝังวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย

จัดทำให้ครอบครัวและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงเห็นถึงความสำคัญ เรื่องของการทำกิจกรรมร่วมกันของครอบครัว เพื่อสร้างสายใยรักให้เกิดขึ้นระหว่างบุคคลในครอบครัว และมีความสัมพันธ์ที่ดีกับสังคม

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พุทธศาสนาเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ ใน การดำเนินชีวิต
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ครอบครัวเกิดความรักความหวังแห่ง ตลอดถึง ปลูกฝังและเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม
๓. เพื่อส่งเสริมให้ครอบครัวมีกิจกรรมร่วมกัน
๔. เพื่อให้ครอบครัวใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์
๕. เพื่อสร้างครอบครัวให้อบอุ่นและเข้มแข็งลดปัญหาความมุนแรง การทะเลาะวิวาท ในครอบครัว

#### ๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลคลองเส

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรพรรณ จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวัสดุการ
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในการพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

## ๕. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

## ๕.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองแส อำเภอถ้ำพรหมรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. หัวชีวจด/ผลิตภร

๑. ได้นำแนวทางพุทธศาสนาเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ ในการดำเนินชีวิต
  ๒. ได้สร้างจิตสำนึกให้ครอบครัวเกิดความรักความหวังแห่ง ตลอดถึง ปลูกฝังและเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม
  ๓. ครอบครัวมีกิจกรรมร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์ที่ดีซึ่งกันและกัน
  ๔. ครอบครัวได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ โดยการทำกิจกรรมร่วมกัน สร้างความรักความ สามัคคีให้เกิดขึ้นในครอบครัวและสังคม
  ๕. ครอบครัวมีความอบอุ่นและเข้มแข็งลดปัญหาความรุนแรง การทะเลาะวิวาท ในครอบครัว

## มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

#### ๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการหجرทรายของผู้เริ่มหาร

๑. (๑) ชื่อโครงการ : กิจกรรมประการดูแลรักษาที่ดินการท่องเที่ยวของพัฒนาการบริหารส่วนตำบลคุณสุ

## ๒. หลักการและเหตุผล

บุญธศาสร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่ไม่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ทุกภูมิภาค โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสเด่นชัดเที่ยวนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินด้านการบังคับใช้กฎหมาย (Corruption Perceptions Index : CPI) ในเรื่องยกเว้นอัตราร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่จะดับเบลนจจะสูงขึ้นได้เน้น การบริหารงานภาครัฐ ต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพุทธิกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่คำแหง หน้าที่ในทางที่จริงประพฤติเช่นกัน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗๙๒ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจจากการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นเชิงน้าไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตามแนวทางเจตนารวมของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง ซึ่งจะเป็นกลไกให้สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่น ที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สูงแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เกตเเจ้งทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่าง เห็นเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สู่การรับรู้ของ สาธารณะชน

#### ๔. เป้าหมาย

๑. การประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและต้านการทุจริต
๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณะชน
๕. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช่งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๑๐. ท้าชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็นรูปธรรม
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

## ๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

### ๑. (๑) ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐไม่ว่าจะเป็นของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ศาลເเฉพาะในส่วนที่ไม่เกี่ยวกับการพิจารณา พิพากษาคดี องค์กรควบคุมการประกอบวิชาชีพ (สถาบันวิชาชีพ) หน่วยงานอิสระของรัฐและหน่วยงานอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (ถ้ามี) เป็นข้อมูลที่ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ (๙)

เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๘ ได้มีประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ (๙) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เผยแพร่ใน ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๒ ตอนพิเศษ ๖๕ ง หน้า ๒๗ ได้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของ ราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็น ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ (๙) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๓

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงเห็นถึงความสำคัญ เรื่อง การ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนได้ทราบข่าวสารของทางราชการ และเพื่อให้ ประชาชนได้ตรวจสอบและมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของทางราชการ และหากพบข้อผิดพลาด ประชาชนสามารถท้วงติง และตรวจสอบได้

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. เพื่อให้ประชาชนได้ตรวจสอบการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หากพบสิ่งใดมีการทุจริต กีดกันร้องเรียนได้
๓. เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของทางราชการ

#### ๔. เป้าหมาย

บุคคลโดยทั่วไป

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อ.กาดใหญ่ จ.กาญจนบุรี ราชบูรณะ

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวัสดุการ
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

#### ๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

##### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

##### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

##### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรหมราษ จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. ประชาชนได้ตรวจสอบการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หากพบสิ่งใดมีการทุจริต กีดกันร้องเรียนได้
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของทางราชการ

#### ๑. (๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

##### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การท่องครุภกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดทำพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกรพ้องรวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

##### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกรพ้อง
๓. เพื่อสร้างกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กร

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการเงิน งบประมาณ การจัดทำพัสดุ

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุม
๒. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการ
๓. ประชุมคณะกรรมการ
๔. กำหนดมาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
๕. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ

## ๖. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

๗. รายงานผล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปรับปรุง แนวทางในการดำเนินงาน

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

## ๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๑๐. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีมาตรการป้องกันและกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพากเพ้อ

๒. มีกลไกหรือช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กร ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์กร

๓. (๓) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

## ๑๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบ หนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภាឌำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในภาคีบริการสาธารณะก่อประโยชน์ให้กับประชาชน ผู้นำรับบริการติดตอกับหน่วยงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากการกิจกรรมมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิด

ความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภานิตย์สำนักและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๑๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อเกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นและทำให้ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า ตามพระราชบัญญัติสภานิตย์สำนักและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๕๙ ที่กำหนดให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๐ กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหาร กิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่องนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ มาตรา ๖๐/๑ กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล รองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบายและมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือตามที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมี มาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน

๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน

๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติ มิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

### ๔. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และ หัวหน้าส่วนราชการจำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายงานให้รองนาย กองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายงานให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายงานให้ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายงานให้หัวหน้าส่วนราชการ

## ๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรหมรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

## ๖.วิธีดำเนินการ

๑.ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๒.จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๓.จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๔.ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกดีอน

## ๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

## ๘.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรหมรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

## ๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทนจำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๒. ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๓ มาตรการใช้ศูนย์พินิจและไข้อ่านใจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

## ๑. (๑) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

## ๒.หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระบบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางแผนแนวทางการบริหารราชการ โดยเฉพาะในมาตรา ๓/๑ กำหนดว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพความคุ้มค่าในเชิงการกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบทิศทางและแนวทางการบริหารราชการ ดังกล่าว ประกอบกับพระราชบัญญัติการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวทางพระราชบัญญัตินี้ โดยอย่างมือด้วยมีหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติใน หมวด ๕ และหมวด ๗

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งซึ่งได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้เป็นไปตามกฎหมาย

ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนี้ และหลักเกณฑ์วิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ดังนี้ การบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลจะประสบความสำเร็จหรือล้มเหลวขึ้นอยู่กับนายก อบต. สมาชิก สภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ตลอดจนพนักงานจ้างของ อบต. ซึ่งเป็นผู้ร่วมกันแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ จนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี โดยเฉพาะงานด้านการบริการ ซึ่งเป็นหนึ่งในระบบการบริการสาธารณูปโภคที่ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องร่วมมือกันปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด อีกทั้งเพื่อให้ผู้มารับบริการเกิดความประทับใจและพึงพอใจในบริการดังกล่าว รวมถึง กระบวนการลดขั้นตอนในการทำงาน ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพและมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อนกินความจำเป็น จนสามารถให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึงและสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์กรบริหารส่วน ตำบลคล่องแคล่ว กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลคล่องแคล่ว จึงเห็นถึงความสำคัญ เรื่อง การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ที่มาใช้บริการ

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผล การดำเนินงานได้
๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกและถูกต้อง
๓. สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหา และสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
๔. มีการปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านบริการ ประชาชนผู้มารับการติดต่อขอรับบริการด้านต่าง ๆ

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลคล่องแคล่ว อำเภอถ้ำพรหมราชา จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารห้องคืน
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารห้องคืนทราบ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

### ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลคล่องแคล่ว อำเภอถ้ำพรหมราชา จังหวัดนครศรีธรรมราช

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการปฏิบัติราชการที่มีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานได้

๒. ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกและถูกต้อง

๓. ได้ตอบสนองความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหา และสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๔. ได้มีการปรับทัศนคติ วิธีการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านบริการ ประชาชนผู้มารับการติดต่อขอรับบริการด้านต่าง ๆ

## ๑. (๒) มาตรการการมองอ่านจากมุมติด อนุญาต สิ่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

### ๑. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรนี้ ที่เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่มอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาอิงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนี้เป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การ บริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลลัมพุกที่ต่อการกิจของรัฐ ความมี ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงการกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่ง เป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่ กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

### ๓. เป้าหมาย

คุณผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ปลัดและรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส หรือหัวหน้าส่วนราชการ

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพนมรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาของมุมติด อนุญาต สิ่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ

๒. ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๓. สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะกรรมการ ปลัด รองปลัด หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมาย  
ทราบ

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๕. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน ขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส

๗. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ/การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนอำนวย  
ความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริหารสาธารณูปโภคด้วยมีประสิทธิภาพ

๑. (๓) มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจ  
หน้าที่ของนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่  
บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลเอาไว้ การที่นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลจะ  
ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ก็อาจทำให้เกิดซ่องว่างในการประพฤติมิชอบในขั้นตอนต่าง ๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อ  
เป็นการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น องค์กรบริหารส่วนตำบลจึงได้กำหนดมาตรการให้การมอบอำนาจ  
ของนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล และ  
รองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การใช้คุณลักษณะต่าง ๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบครอบคลุมหลักการบริหารกิจการ  
บ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อให้เป็นการบูรณาการทุกจังหวัดรองนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย

มีการมอบอำนาจของนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรหมราชา จังหวัดนครศรีธรรมราช

## ๖.วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

พิจารณาอนุมัติ

๒. ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหารส่วน

ตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน

## ๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

## ๘.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานธุรการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

## ๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

## ๑. (๔) มาตรฐานการยกรายการดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้ สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการตั้งกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อกำกับให้การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไป ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจขององค์กร เกิดความความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประสมประสานและความตุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำมาตรฐานการยกรายการดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำมาตรฐานการยกรายการดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อมีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การใช้คุณภาพนิ่งและใช้สำเนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเสเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกส่วนราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการท่องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส ต้องปฏิบัติปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณาจานในการกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัตรากิจการเดา ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ  
ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

- (๑) ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
- (๒) จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
- (๓) จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
- (๔) จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
- (๕) จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลา ทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ
- (๖) การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาภาระงานแทน

๔. ประกาศเปิดเผยข้อมูลและมาตรฐานการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๕. ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัตรากิจการ

๖. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

๒. มีแผนภูมิแสดงข้อมูลการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๒.๔ การเขิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๑. (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม

#### ๒. หลักการและเหตุผล

สังคมปัจจุบันมุ่งเน้นความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม มีการแกร่งแข็งแย่ลงเรื่อยๆ ในทุกรูปแบบเพื่อบรรลุผลตามความประสงค์ โดยอาจทำให้ขาดการคำนึงถึงความถูกต้องของธรรมชาติ สังคมและทรัพยากรที่ต้องการจะคงอยู่ จึงเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องมีการอนุรักษ์และฟื้นฟูความงามในสังคม ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับ ทุกภาคส่วน รวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีจุดยืนในสังคมเป็นต้นแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์กรบริหารส่วน ตำบลคลองเส จึงจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม เพื่อส่งเสริมสร้างชวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านี้ ให้ร่วมมือกันในการสร้างสรรค์สังคมที่สงบสุข มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม เพื่อการปลูกจาระและการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม อันเนื่องมาจากแนวคิดที่ว่า ความดี ความซื่อสัตย์ สุจริตและคุณธรรมเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความสงบสุขร่มเย็นร่วมกัน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒. เพื่อสร้างชวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี อันเป็นกรุงโภบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักรถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อสร้างสังคมที่สงบสุขและทุกคนในสังคมประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

๔. เพื่อรับรอง เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์กรบริหารส่วน ตำบลคลองเส ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผู้ติดตาม

- ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์กรบริหารส่วน ตำบลคลองเส
- ผู้ที่มีความประทัย และความรุ่วเร้าในการบริหารส่วน ตำบลคลองเส
- การยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีจำนวนไม่น้อยกว่า

#### ๕. คน/ปี

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์กรบริหารส่วน ตำบลคลองเส

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะกรรมการฯ

## ๒. ประชุมคณะกรรมการ

- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม
- พิจารณาคัดเลือก

## ๓. ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติในโอกาสต่างๆ

๔. จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตามให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสาร เว็บไซต์ สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

๕. เสิร์ฟบุคคลที่ได้รับการเชิดชูเกียรติถ่ายทอดประสบการณ์ แนวคิดให้แก่เด็กและเยาวชน ประชาชน ในชุมชนตามโอกาสต่างๆ ที่เหมาะสม

๖. จัดทำทำเนียบหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ เผยแพร่ต่อสาธารณะ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่fixงบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเต

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒. ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

## ๑. (๒) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชนและองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเต จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติและเนื่องในวันสืบสานประเพณี วันสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคล อื่นในชุมชน

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ที่มีคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเต

๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขต  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ทราบถึงความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และการมีจิตสาธารณะ  
๓. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณะชนต่อไป

#### ๔. เป้าหมาย

- ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส
- ผู้นำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในการกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๒. ประสานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส เพื่อคัดเลือกบุคคล  
ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๓. จัดทำเอกสารผู้นำคุณประโยชน์ด้านต่างๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ดังนี้
  - ด้านช่วยเหลือสังคมดีเด่น (ประชาชน)
  - ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การจักสาน (ประชาชน)
  - ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น เพลงพื้นบ้าน (ประชาชน)
  - ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การสอนกตองยาว (ประชาชน)
  - ด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมการแสดงกตองยาว (เด็กและเยาวชน)
  - ด้านอื่น ๆ ที่เห็นเป็นที่ประจักษ์
๔. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๕. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณะชนต่อไป
๖. สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้นำคุณประโยชน์ จิตสาธารณะหรือ  
เข้าร่วมในการกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส
๒. ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู  
เกียรติ และเห็นคุณค่าของบุคคลที่เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ

### ๑. (๓) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชดำรัสซึ่งแนะนำทางการดำเนินชีวิตแก่สกนธิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๖๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และมีอภัยหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ภายใต้กรอบสถาบันและความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมาเมื่อการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจ ของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกพืชสวนครัวรักษาด้วยน้ำที่จัดเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเอง เป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอยู่ และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัว แทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้ร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลคัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลิตผลที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้ อีกทางหนึ่ง โดยเฉพาะเกษตรกรในเขตชลประทาน ที่มีการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่เพาะปลูกพืชตู้แลงให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำต้นทุนและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นตัวอย่าง ตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้ เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งให้มีรายได้จากการกิจกรรมอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรคนอื่น

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่าง

#### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบที่มีมนต์เสน่ห์ลักษณะปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
๒. ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติในโอกาสต่างๆ
๓. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์การให้รับยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณะทั่วไป

#### ๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

##### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

##### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

##### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

##### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนบุคคลที่ได้รับการอบรมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
๒. ขยายผลองค์ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้ประชาชนในชุมชน

#### ๒.๔ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบรหัส

##### ๑. (๑) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส”

##### ๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดังนี้ในการประเมินที่คำนึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากสละและวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลักรวมถึง ข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคลหรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กรหรือจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนี้ วิธีการบริหารจัดการภายในที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักรถึง ความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้เป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริต อันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชนและประเทศชาติ เกิดความตระหนักรถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส” ที่กำหนดดังนี้ในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้นเพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่นำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

##### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
  ๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือปฏิบัติ
  ๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

#### ๔. เป้าหมาย

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพนมราชา จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติของส่วนราชการทุกส่วนราชการระหว่างราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีต้นในกระบวนการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์ร้อนแรงจัดให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

#### ๑. (๒) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียนแจ้งเบาะแสเสนอความคิดเห็นซึ่งสามารถยืนยันคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบอินเตอร์เน็ต

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพจึงได้แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส ขึ้นเพื่อดำเนินการตามมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบรุจาร์เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อบังคับต้อง

## ๔. เป้าหมาย

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรพรรณ จังหวัดนครศรีธรรมราช

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๒. จัดประชุมหรือส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นชัดขึ้น

๓. เผยแพร่ระบบการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คุ้สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากร ภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากการกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์อย่างถูกต้อง

๑. (๓) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

## ๑๑. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ที่ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลเพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงได้จัดทำมาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบซึ่งทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการและเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบหนอน้อยอย่างที่ตนไม่ได้อ่านทางหนึ่งด้วย

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักรถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

#### ๔. เป้าหมาย

ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๕. ผู้ที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพนมราษฎร์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้า องค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยมิชอบ
  ๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนา ช่องทางการร้องเรียนให้เจ้าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจ แก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน
  ๔. แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ตัวชี้วัด

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

#### มิติที่ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในเชิงทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้ มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส ได้ทุกขั้นตอน

##### ๑. (๑) โครงการสื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๕๖ และมาตรา ๒๙๗ วรรคสาม กำหนดให้บุคคลยื่นมีสิทธิได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น โดยองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส ต้องรายงานการดำเนินงานต่อประชาชนในเรื่องการจัดทำงบประมาณการใช้จ่าย และผลการดำเนินงานในรอบปี เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส

ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้หน่วยงานรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ โดยมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ให้ความหมายของ “ข้อมูลข่าวสาร” หมายถึง สิ่งที่สื่อความหมายให้รู้ เรื่องราวซึ่งเท็จจริง ข้อมูล หรือสิ่งใดๆ ไม่ว่าการสื่อความหมายนั้นจะทำได้โดยสภาพของสิ่งนั้นเองหรือโดยผ่านวิธีการใดๆ และไม่ว่าจะได้จัดทำไว้ในรูปของเอกสาร แฟ้มภาพ หนังสือ แผ่นผัง แผนที่ ภาพวาด ภาพถ่าย ฟิล์ม การบันทึกภาพหรือเสียง การบันทึกโดยเครื่องคอมพิวเตอร์ หรือวิธีอื่นใดที่ทำให้สิ่งที่บันทึกไว้ปรากฏได้

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส ได้เห็นถึงความสำคัญของงานประชาสัมพันธ์ จึงได้จัดทำโครงการขึ้น เพื่อให้การดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและพัฒนางานประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารการทำการที่กิจกรรมขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข่าวสาร ภารกิจการบริหารงาน ขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส

ให้สาธารณะ ได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๒. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย แนวทางการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส

๓. เพื่อให้หน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน องค์กร และประชาชนมีความเข้าใจและมีส่วนร่วม ในการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๕. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรหมราชา จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๖. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรหมราชา จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๗. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในการพิจารณาและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

#### ๘. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

#### ๙. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕,๐๐๐.- (ห้าพันบาทถ้วน)

#### ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรหมราชา จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถเข้าได้ทุรับ ช่าวสาร ภารกิจการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส
๒. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย แนวทางการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส
๓. ประชาชน ภาครัฐ เอกชน องค์กร มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๑. (๒) มาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณูปโภค ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการ สาธารณูปโภค การท่องเที่ยว การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถสอบถามข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงได้จัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส เพื่อกำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูล

ข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระบุข้อบังคับ ที่กำหนดไว้ รวมทั้งจัดให้มีการปิดประกาศ เพย์แพร์ ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดทำพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระบุข้อบังคับ ที่กำหนดไว้

๒. เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระบุข้อบังคับ ที่กำหนด

๒. กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๒. ประชุมคณะกรรมการฯ

๒.๑ กำหนดแนวทาง/มาตรการ เพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส ต่อสาธารณะ

- การบริหารงานบุคคล/แผนอัตรากำลัง
- การบริหารงบประมาณ การเงิน
- การจัดทำพัสดุ /แผนการจัดทำพัสดุ
- การจัดซื้อจัดจ้าง/ การคำนวณราคากลาง
- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารห้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคณะกรรมการปฎิบัติราชการ

- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๒.๒ กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการให้บริการต่างๆ

กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๓. ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส

๔. รายงานผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช่งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส

๑๐. หัวข้อ/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ต่อสาธารณะ

๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

๓. ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์กรบริหาร ส่วนตำบลคลองเส

๔. (๓) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส”

๑๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่น ๆ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส ได้ตระหนักระ霆ให้ความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคมหมากราชทัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสังคมพิมพ์ต่าง ๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
๒. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเพื่อเข้าถึงประชาชนได้ง่าย

### ๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานเพิ่มขึ้น

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ผ่านสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรพรรณ จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

## ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

### ๓.๒.๑(๑) โครงการจัดประชาคมแผนชุมชนตำบลคลองเส

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาซึ่งเป็นแผนการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดโดยที่ประชุม คณะกรรมการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระยะยาว และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระยะยาว

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อกำหนด แนวท向การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ในอนาคต ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีให้เป็นไปตาม ขั้นตอน และกระบวนการที่กำหนด และสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน ในเขตองค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเส ดังนี้ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสามปี บรรลุวัตถุประสงค์ มี ประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงได้จัดทำโครงการจัดเวทีประชุมต้าบลขึ้นเพื่อบرمให้ความรู้ความเข้าใจกับประชาชนในการจัดเวที ประชุม ให้ประชาชนเข้าใจและให้ความสำคัญของการประชุม การมีส่วนร่วม และความสัมพันธ์ของการ รับฟังความคิดเห็นของประชาชน และเพื่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับทราบปัญหา ความต้องการและ แนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน มาใช้ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสามปี

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจในการทำประชุม
๒. เพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. เพื่อให้ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วม ของประชาชน
๔. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน
๕. เพื่อให้มีการนำเสนอข้อมูลเพื่อการพัฒนา และความต้องการของประชาชน เพื่อจัดได้นำไป ข้อมูลหรือปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม

#### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อ.เกอสถาพรราษ จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อ.เกอสถาพรราษ จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๑.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒.มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๓.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- ๔.จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- ๕.สรุปผลในการพูดและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕,๐๐๐.- (ห้าพันบาทถ้วน)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อ.เกอสถาพรราษ จังหวัดนครศรีธรรมราช

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจในการทำประชาคม
๒. ประชาชนได้เข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลทราบได้ถึงปัญหาความต้องการของประชาชน
๕. ประชาชนมีการนำเสนอข้อมูลเพื่อการพัฒนา และความต้องการ เพื่อจัดได้นำข้อมูลหรือปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม

## ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของ อบต.คลองเส

### ๓.๓.๑(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.คลองเส

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙) หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล มีองค์กรจัดทำแผนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙) องค์การบริหารส่วนตำบล คลองเส โดยงานวิเคราะห์ทันโลกฯและแผน สำนักงานปลัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ดังนี้

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสืบเชิงองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส และคณะกรรมการ พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

#### ๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จำนวน ๕ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพวนรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

## ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

## ๑๐. ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส เพื่อเป็นองค์กรในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและร่างแผนการดำเนินงานเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ตามความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

## ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของ อ.บต.คลองเส

### ๓.๓.๒(๒) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

## ๔. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส เท็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ตามเจตนาหมายของรัฐธรรมนูญ พ率先ราชบัญญัติระบุไว้ในบิหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชบัญญัติฯ กล่าวว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชนเพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ทุกขั้นตอนซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็นได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส สามารถพัฒนาระบบทั่วไปเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้นเพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนส่วนการบริหารราชการที่เปิดเผยโปร่งใสเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนและพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

## ๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

## ๖. เป้าหมาย

## ตัวแทนประชาชนหรือผู้แทนชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

### ๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพนมราชา จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๖.วิธีดำเนินการ

๑.คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาชนเพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่คณะกรรมการตรวจสอบพัสดุหรือตรวจรับงานจ้าง

๒.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการเมื่อการจัดซื้อจัดจ้างทุกรึ่งเพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

### ๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

### ๘.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพนมราชา จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๑๐.ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส มีความโปร่งใสโดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

### ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภัยในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

#### ๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภัยในประจำปี

### ๒.หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภัยในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภัยในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำการอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดโดยผู้บังคับบัญชาสามารถนำแผนการตรวจสอบภัยในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานอีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานที่จะเป็นการตรวจสอบภัยในที่ชัดเจน ตั้งนี้ การจัดทำแผนการตรวจสอบภัยในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดવาระระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการบัญชีและด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะกรรมการและนโยบายที่กำหนด

๔. เพื่อตรวจสอบหาระบบการตรวจสอบภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอและเหมาะสม

๕. เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่าง ๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

### ๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

พนักงานทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

### ๕. ที่นี่ที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๒. ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบ ที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการ ควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบรวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติ ของหน่วยรับตรวจ

๓. ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้ง การบริหารงานด้านอื่น ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะกรรมการและนโยบาย ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สินและการ ใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด

๔. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และหรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการ กำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

### ๕. รายงานผลการตรวจสอบและติดตามผลประเมินผล

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อ.เมืองพนมราษ จังหวัดนครศรีธรรมราช

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น
๒. ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินสดน้อยลง
๓. การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด
๔. ลูกหนี้ภาครัฐเรื่องและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

### ๔.๑.๑ (๙) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการอย่างน้อยปีละครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสืบปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงได้มีการจัดทำดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส
๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

### ๒. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๓. ที่นี่ที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๔. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามผลและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
๕. คณะกรรมการติดตามผลและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรอนรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

#### ๘.๑.๓ (๑) มาตรการติดตามประเมินผลกระทบด้านคุณภาพใน อบต.คลองเส

#### ๙. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ในฐานะหน่วยรับตรวจสอบด้านระบบควบคุมภายในโดยใช้ มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนิน กิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ ของหน่วยรับตรวจสอบและรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายใต้เก้าสิบวันนับจากวันสิ้น ปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจสอบ ลุล่วงไปด้วยดี ตามที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งเป็นการสำคัญยิ่งในการดำเนินงานและ การใช้ทรัพยากร ซึ่ง รวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การร่วมมือ การสืบเปลี่ยน หรือ การทุจริตในหน่วยรับตรวจสอบด้านความเสี่ยงอีกด้วย รายงานทางการเงินและด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรี

การดำเนินการจัดการด้านความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรม การควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผล การควบคุมภายใน

#### ๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไป ดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การร่วมมือ การ สืบเปลี่ยนหรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจสอบ

๒. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบ ควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบและรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล ภายในเวลาที่กำหนด

๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

#### ๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพนมราษฎร์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จัดสร้างรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลกระทบว่างปี

๒. หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส (ระดับองค์กร) นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๓. หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

๔. คณะกรรมการติดตามผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือ จะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๕. รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพนมราษฎร์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒. มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๓. มีการรายงานผลการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

## ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส

### ๔.๑ (๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนรับทราบ

#### ๒.หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบและต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนเกิดความพึงพอใจ สร้างความสatisfaction ให้แก่ประชาชนมากที่สุด ถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติ เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลัง เกิดความโปร่งใส ไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน การทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลต่อประชาชน

#### ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๒. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตักเตือนและตรวจสอบได้
๓. ปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๔. ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

#### ๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

สามารถสภากองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๕.พื้นที่ดำเนินการ

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๖.วิธีดำเนินการ

จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝ่ายเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส ภายใต้สิบวันนับแต่วันสืบไปและจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารห้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

#### ๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

#### ๘.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

## ๔.ผู้รับผิดชอบโครงการ

### กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๑๐. ผลลัพธ์

๑. มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็วและเกิดความประทัยด้วย
๓. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ
๔. คณะกรรมการติดตามผลการควบคุมภัยในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ประชาชนพิจารณา และประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือ จะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป
๕. รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภัยในท่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันจากวันสิ้นปีงบประมาณ

#### ๔.๓.๙ (๑) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

#### ๒.หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพ ทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนส่งเสริมสมาชิกสภาพท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่ง จำเป็นในการบริหารปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะอยู่ควบคุมดูแลและการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนี้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงได้มีกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

#### ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาพท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๒. เพื่อให้สมาชิกสภาพท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย
๓. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาพท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

#### ๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาพองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

#### ๕.พื้นที่ดำเนินการ

สมาชิกสภาพองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

## ๖.วิธีดำเนินการ

๑. งานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเสและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาพห้องถีนเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๒. เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาพห้องถีนเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมประชุมแล้วแต่กรณี

๓. แจ้งให้สมาชิกสภาพห้องถีนผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภาฯ

๔. งานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการรวบรวมรายงานประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาพห้องถีนและรายงานเสนออนายกเทศมนตรีทราบ

## ๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

## ๘.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ใช้งบประมาณการอบรมของแต่ละปีงบประมาณ

## ๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส

## ๑๐. ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาพห้องถีนมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๒. สมาชิกสภาพห้องถีนได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ ๆ

๓. การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาพห้องถีนเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

## ๔.๓.๒ (๒) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาพห้องถีนให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

## ๒.หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาพห้องถีนให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนวยในการบริหารปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถีนมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะอยู่ควบคุมดูแลการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถีนให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้องค์กรบริหารส่วนตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความป่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสและลดการทุจริต

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงได้ดำเนินการส่งเสริมสมาชิกสภาพห้องถีนให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาพห้องถีน ในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาพร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจง่าย หน้าที่ของตนมองมากขึ้น

### ๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรหมราษ จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
๒. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อข้อจ้างโครงการต่าง ๆ การแปรผูตดิช้อยัญญาติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ฯ
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรหมราษ จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๑๐. ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจง่ายหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. การปฏิบัติงานต่าง ๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

### ๑๑.๑ (๑) กิจกรรมการทำป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

### ๑๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลกระทบเสียหายต่อประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักรและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่าง ๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปราบการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในสังกัดองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส ได้ตระหนักรถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อแสดงเจตนา remodel ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

#### ๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป

#### ๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อําเภอถ้ำพรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
- ๒.ปิดประกาศประชาสัมพันธ์
- ๓.จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
- ๔.บันทึกเรื่องร้องเรียนร่องทุกช่อง
- ๕.เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
- ๖.ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

#### ๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

#### ๘.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕,๐๐๐.- (ห้าพันบาทถ้วน)

#### ๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อําเภอถ้ำพรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนแจ้งเบาะแสการทุจริต
๒. ผู้กระทำการทุจริตเกรงกลัวต่อการกระทำการทุจริต
๓. การกระทำการทุจริตลดน้อยลง

## คำนำ

แบบรายงานเอกสารประกอบคำขอประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง นิติกรระดับ ชำนาญการ สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มนั้นจากระดับ ๓ หรือระดับปฏิบัติการโดยได้จัดทำผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่หรือที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชามาเพื่อเสนอประกอบการพิจารณา

การรวบรวมข้อมูลครั้งนี้ เป็นข้อมูลจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบในตำแหน่งนิติกร ซึ่งคิดว่าคงเป็นประโยชน์สำหรับทางราชการ และเป็นประโยชน์สำหรับเจ้าหน้าที่ในสายงานเดียวกัน เพื่อยืดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

นายสมพรเอก สังข์กรด

นิติกรปฏิบัติการ

ผู้จัดทำ